

GRI-rapportering Arnøy Laks



GRI-rapportering



GRI-2

Generelle opplysninger

Vi lanserer i år vår første bærekraftsrapport. Dette er vårt første skritt mot systematisk bærekraftsrapportering. Vi valgt å ta utgangspunkt i GRI-rammeverket, hvor vi har gjennomført vår første vesentlighetsanalyse for å identifisere hvilke temaer som er mest vesentlig for vår virksomhet. Dette er også grunnlaget for hva vi har valgt i fokusere på i vår rapportering. Fremover vil vi fokusere på å gjennomføre en mer fullstendig rapportering med mål om å styrke vår transparens og bidra til en bærekraftig utvikling i tiden fremover.

1. Organisasjonen og rapporteringspraksis

2-1 Detaljer om organisasjonen

Arnøy Laks ligger i Skjervøy kommune i Troms og Finnmark fylkeskommune. Adresse til vårt hovedkontor er Lauksundveien 139, 9194 Lauksletta.

2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering

Enheter som er inkludert i bærekraftsrapporteringen for 2023 er Arnøy Laks AS, Arnøy Laks Slakteri AS og Elvevoll settefisk AS.

2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner

Rapporteringsperioden for rapporten er 01.01.2023–31.12.2023 med årlig rapporteringsfrekvens. Kontaktperson ved spørsmål gjeldene rapporteringen er Håvard Høgstad.

2-4 Endringer i informasjon

2023 er vårt første rapporteringsår, og dermed er det ingen endringer i informasjon fra tidligere.

2-5 Ekstern godkjenning

Vi har ikke ekstern attestasjon av rapporteringen.

2. Aktiviteter og ansatte

2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser

Arnøy Laks AS er et havbruksselskap og har som hovedaktivitet å oppdrette atlantisk laks.

Arnøy Laks Slakteri AS er et lakseslakteri som har som hovedvirksomhet å slakte og bearbeide oppdrettslaks. Vi tar imot levende oppdrettslaks fra oppdrettsanlegg, slakter fisken, og bearbeider den til produkter som laks i filet.

Elvevoll Settefisk AS er et landbasert settefiskanlegg med både gjennomstrømsanlegg og to RAS-avdelinger.

2-7 Ansatte

Arnøy Laks AS

Tabell 2-7a-b Totalt antall ansatte med fast, deltid, heltid og midlertidig arbeidsavtale fordelt på kjønn og region

| Region/år | 2023 |
|------------------------------------|------|
| Faste ansatte | 20 |
| - kvinner | 5 |
| - menn | 15 |
| Midlertidig eller tidsbestemt | 4 |
| - kvinner | 3 |
| - menn | 1 |
| Ansatte uten fast stillingsprosent | - |
| - kvinner | - |
| - menn | - |
| Heltidsansatte | 22 |
| - kvinner | 6 |
| - menn | 16 |
| Deltidsansatte | 2 |
| - kvinner | 2 |
| - menn | - |
| Totalt antall ansatte | 24 |
| - kvinner | 8 |
| - menn | 16 |

Tabell 2-7e Turn-over

| Region/år | 2023 |
|--------------------|------|
| Antall nyansatte | 5 |
| Antall oppsigelser | 8 |

Arnøy Laks Slakteri AS

Tabell 2-7a-b Totalt antall ansatte med fast, deltid, heltid og midlertidig arbeidsavtale fordelt på kjønn og region

| Region/år | 2023 |
|------------------------------------|------|
| Faste ansatte | 26 |
| - kvinner | 8 |
| - menn | 18 |
| Midlertidig eller tidsbestemt | 17 |
| - kvinner | 7 |
| - menn | 10 |
| Ansatte uten fast stillingsprosent | - |
| - kvinner | - |
| - menn | - |
| Heltidsansatte | 43 |
| - kvinner | 15 |
| - menn | 28 |
| Deltidsansatte | - |
| - kvinner | - |
| - menn | - |
| Totalt antall ansatte | 43 |
| - kvinner | 15 |
| - menn | 28 |

Tabell 2-7e Turn-over

| Region/år | 2023 |
|--------------------|------|
| Antall nyansatte | - |
| Antall oppsigelser | 2 |

Elvevoll Settefisk AS

Tabell 2-7a-b Totalt antall ansatte med fast, deltid, heltid og midlertidig arbeidsavtale fordelt på kjønn og region

| Region/år | 2023 |
|------------------------------------|------|
| Faste ansatte | 7 |
| - kvinner | - |
| - menn | 7 |
| Midlertidig eller tidsbestemt | 2 |
| - kvinner | 1 |
| - menn | 1 |
| Ansatte uten fast stillingsprosent | - |
| - kvinner | - |
| - menn | - |
| Heltidsansatte | 9 |
| - kvinner | 1 |
| - menn | 8 |
| Deltidsansatte | - |
| - kvinner | - |
| - menn | - |
| Totalt antall ansatte | 9 |
| - kvinner | 1 |
| - menn | 8 |

Tabell 2-7e Turn-over

| Region/år | 2023 |
|---|------|
| Det har ikke vært noen vesentlige endringer i antall ansatte i løpet av 2023. | |

2-8 Innleid arbeidskraft

Vi har ikke brukt innleid arbeidskraft i 2023.

3. Foretaksstyring

2-9 Styrets struktur og sammensetning

Styret er sammensatt av gründerne Tor og Geir Nygaard, samt Arnt-Jostein som er sønn av Reidar Berg, den tredje gründeren av Arnøy Laks AS. Roger Karlsen har ikke familiær tilknytning til Arnøy Laks, og ble valgt som styreleder i 2023.

Arnøy Laks AS og Arnøy Laks Slakteri AS

Styreleder Roger Karlsen
Styremedlem Arnt-Jostein Berg
Styremedlem Geir Nygaard
Styremedlem Thor Nygaard

Elvevoll Settefisk AS

Styreleder Roger Karlsen
Styremedlem Thor Nygaard
Styremedlem Håvard Høgstad

2-10 Nominasjon og utvelgelse av styrets høyeste del

Styret i Arnøy Laks AS er i dag satt sammen av en ekstern styreleder og en representant fra hver av de tre eiergrenene i selskapet. Nominasjon av styremedlemmer skjer internt i de ulike eierfamiliene og eksterne styrerepresentanter har så langt vært fremmet som felles forslag til generalforsamling.

2-12 Styrets rolle

Styret og øverste ledelse i selskapet har besluttet å iverksette både strategi og bærekraftarbeidet i selskapet. Administrasjonen har gjennomført prosessen i tråd med dette, og til slutt forankret arbeidet hos styret og ledelse.

Administrasjonen rapporterer til styret på de vesentlige momenter underveis i arbeidet.

2-13 Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger

Som øverste organ i selskapet har styret vedtatt de overordnede retningslinjer for bærekraftarbeidet i selskapet. Det løpende arbeidet følges opp av daglig leder og ledergruppen i selskapet. Daglig leder har utvidet staben til også å omfatte en dedikert person som innehar rollen som bærekraftleder. Bærekraftlederen har de koordinerende ansvaret, men ledere innenfor hvert enkelt virksomhetsområde har et direkte oppfølgingsansvar.

Selskapet har kvartalvise styremøter der daglig leder gir rapport om vesentligste aspekter ved driften, herunder også de vesentlige momenter knyttet til selskapets bærekraftarbeid.

2-14 Det øverste styringsorganets rolle i bærekraftsrapportering

Styret deltar i workshops og prosesser som er grunnlag for strategiske, bærekraftige valg for selskapet.

2-15 Interessekonflikter

En del av interessekonfliktene som kan oppstå, for eksempel ved arealbruk i sjøen, dekkes av lovverket. Prosedyrene rundt å etablere eller endre lokaliteter er heldigvis strenge og omfattende, og sikrer alle lik mulighet til å ytre sine synspunkter.

2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer

Ansatte kan melde sine bekymringer enten muntlig til nærmeste leder eller tillitsvalgt, eller via lukket nettbasert system. De har også mulighet å melde inn saker anonymt. Publikum er velkommen til enten å ringe oss, eller ta kontakt via kontaktskjema på hjemmesiden.

I 2023 ble det ikke rapportert noen kritiske bekymringer hos verken Arnøy Laks, Arnøy laks slakteri eller Elvevoll settefisk.

2-17 Det øverste styringsorgans samlede kompetanse

Selskapet har gjennomført bærekraftworkshop for ledelsen og fagsamling med tema bærekraft for hele selskapet.

2-18 Evaluering av det øverste styringsorgan prestasjon

Styret gjennomfører en årlig styreevaluering for å sikre at styret har belyst de ulike sidene ved selskapets strategi.

2-19 Godtgjørelsespolitikk og 2-20 Prosess for å bestemme godtgjørelser

Styret foretar en helhetsvurdering ved årets slutt. I gode år får alle ansatte en månedslønn i bonus som takk for innsatsen.

2-21 Total kompensasjonsgrad i året

Total årlig godtgjørelse for den ansatte som er best betalt sammenliknet med gjennomsnittlig godtgjørelse for de øvrige ansatte. Økning i prosent av den årlige godtgjørelsen i disse to gruppene vil ikke inngå i årets rapport da dette er første året vi rapporterer.

Inkludert i total godtgjørelse er lønn, overtidsbetaling, kompetansetillegg og bonus.

| Arnøy Laks AS | 2023 |
|---|-----------|
| Total godtgjørelse for den best betalte ansatte | 1 522 518 |
| Medianen av godtgjørelser til ansatte (eks. den best betalte) | 798 259 |
| Arnøy Laks Slakteri AS | 2023 |
| Total godtgjørelse for den best betalte ansatte | 1 032 793 |
| Medianen av godtgjørelser til ansatte (eks. den best betalte) | 344 425 |
| Elvevoll Settefisk AS | 2023 |
| Total godtgjørelse for den best betalte ansatte | 1 290 486 |
| Medianen av godtgjørelser til ansatte (eks. den best betalte) | 515 532 |

4. Strategi, retningslinjer og praksiser

2-22 Uttalelse om strategi for bærekraftig utvikling

Som et lite, familieeid lakseoppdrettsfirma er bærekraft hjertet i vår virksomhet. Vi har alltid hatt en nær tilknytning til naturen, og vi er fullt klar over vårt ansvar for å beskytte miljøet og sikre at både våre omgivelser påvirkes minst mulig og at fisken vår har det godt i sjøen. For oss handler bærekraft om mer enn bare miljøet; det handler også om fiskehelse, trivsel blant ansatte og en forsvarlig drift for fremtidige generasjoner.

For å sikre at laksen vokser opp i et sunt og naturlig miljø, legger vi stor vekt på forebyggende fiskehelsetiltak. Med kontroll på hele produksjonskjeden fra smolt til slakt, samarbeider man tett internt og med fiskehelsetjenesten for å sørge for at laksen vår har det så bra som mulig. Med fokus på moderne teknologi og forebyggende tiltak sikrer vi en bærekraftig produksjon.

En annen sentral del av vår bærekraftstrategi er våre ansatte. Vi tror sterkt på at glade ansatte er nøkkelen til suksess, og vi er stolte av å tilby et godt arbeidsmiljø hvor trygghet, trivsel og personlig utvikling står i høysetet. Vi sørger for at alle våre ansatte har den opplæringen og utdanningen de trenger for å gjøre en god jobb, samtidig som vi legger til rette for fleksible arbeidsforhold som gjør det enklere å balansere arbeid og privatliv.

Som et familieeid firma verdsetter vi nærhet og åpen kommunikasjon. Vi er alle en del av et team som deler en felles visjon. Vårt mål er at hver enkelt ansatt skal føle seg verdsatt og motivert, slik at de kan bidra til å utvikle selskapet videre.

For å sikre en bærekraftig fremtid for både oss og lokalsamfunnet, investerer vi kontinuerlig i nye teknologier som forbedrer produksjonen vår. På Elvevoll Settefisk produseres fisken i topp moderne RAS- anlegg, som var nytt i 2020, mens filetlinja som åpnet i 2024 flytter Arnøya nærmere markedet og kundene våre. Vi jobber aktivt for å minimere energiforbruket og samarbeider med lokale aktører for å sikre at vår drift er i tråd med de høyeste miljøstandardene.

Ved å kontinuerlig forbedre våre produksjonsmetoder og investere i bærekraftige løsninger, sikrer vi at vi ikke bare produserer laks av høy kvalitet, men også gjør vårt for å beskytte havene og sikre et sunt økosystem for fremtiden.

2-23 Selskapets forpliktelser

Selskapets formelle bærekraftarbeid er nylig iverksatt, og man tar sikte på å utvikle formaliserte rutiner for å sikre at også vår omverden i størst mulig grad arbeider etter lignende prinsipp som oss selv. Selskapet har etablerte etiske retningslinjer og interne handlingsregler for valg av leverandører, der også bærekraft er en del av grunnlaget.

2-24 Forankring av selskapets forpliktelser

I tråd med 2-23 vil det bli utarbeidet tydelige forventninger og om nødvendig også dokumentasjon fra forretningsforbindelser om at dette etterleves.

2-25 Prosesser for å redusere negativ påvirkning

I Arnøy Laks har vi et ansvar for å drive virksomheten vår slik at vi verner om både sårbar natur og vårt lokalsamfunn. Dette innebærer å følge opp henvendelser der vår drift kan ha hatt en negativ påvirkning, og å sikre at slike saker håndteres på en ansvarlig måte.

Alle eksterne henvendelser skjer direkte via telefon eller e-post. Kontaktinformasjon er tilgjengelig på vår nettside for alle som ønsker å gi oss tilbakemeldinger: <https://arnoyslaks.no/kontakt>. Tilbakemeldinger som krever oppfølging, legges inn i vårt interne avvikssystem, slik at de blir håndtert og fulgt opp på en systematisk måte.

I prosesser med anleggssøknader, nye eller endringer, skal lovverket følges og interessentenes rett til uttale skal etterleves.

2-26 Mekanismer for å søke råd og vekke bekymring

Vi har etablerte strukturer for avvikshåndtering i alle selskapet. Systemet forvaltes kyndig av kvalitetsleder sammen med avdelingenes respektive ledere.

2-27 Overholdelse av lover og regler

Selskapet arbeidet systematisk for å at virksomhetens aktiviteter skjer i henhold til lovlige rammer. I enhver virksomhet vil det kunne oppstå enkelte regelbrudd, også hos oss, men dette er hendelser vi forsøker å holde på et så lavt nivå som mulig.

2-28 Medlemskap

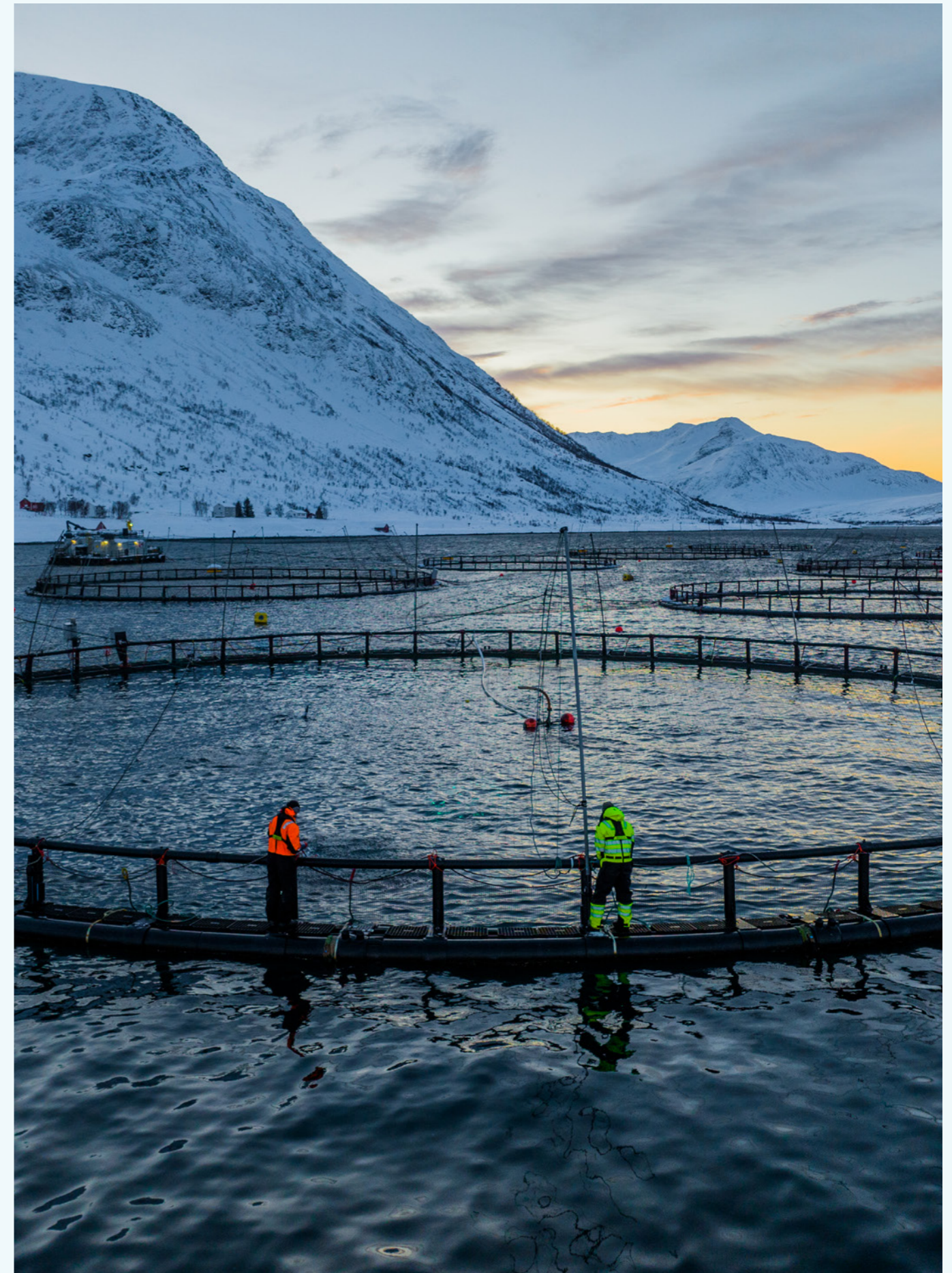
Arnøy Laks mer medlem i sjømatbedriftene der daglig leder Håvard Høgstad også er styreleder. I tillegg er vi medlem eller engasjert i en rekke lokale prosjekter, som for eksempel Arena Nord-Troms.

2-29 Tilnærming til interessentdialog

Arnøy Laks er en stor bedrift i et lite samfunn. Vi engasjerer oss i saker som er aktuelle for samfunnet vårt, og følger nødvendige prosesser ved for eksempel nyetableringer. Eventuelle klager fra naboer behandles og om nødvendig iverksettes tiltak.

2-30 Tariffavtaler

Arnøy Laks følger avdelingenes overenskomster i tillegg til lokalt forhandlede avtaler. Disse ligger totalt sett godt over tariff.



GRI-13

Akvakultur

13.1 Utslipp

Den største utslippsposten i vår produksjon er laksefôr. Vi jobber aktivt med å redusere energiforbruket vårt fra produksjonen i sjøfasen, settefiskanlegget og på slakteriet. Vi har siden rundt år 2000 hatt landstrøm til alle lokaliteter for drift av fôrflåte, som bidrar til reduksjon av fossilt brennstoff i produksjonen. Ellevoll settefisk fikk to nye resirkulerende akvakultur systemer (RAS) i 2020, der vannet renses i et filtersystem før det føres tilbake i karet, som vesentlig reduserer ferskvannforbruket og utslipp til nærliggende miljø.

13.1.2 Scope 1 – Direkte utslipp av klimagasser innad i organisasjonen

Utslippene i Scope 1 er de direkte utslippene til bedriften vår.

| CO ₂ e-utslipp (tonn) | 2023 | | |
|----------------------------------|--------------|---------------------|--------------------|
| | Arnøy Laks | Arnøy Laks Slakteri | Ellevoll Settefisk |
| Diesel | 23,14 | 0,49 | 77,07 |
| Totalt utslipp Scope 1 | 23,14 | 0,49 | 77,07 |

13.1.3 Scope 2 – Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk

Utslippene i Scope 2 er de indirekte utslippene fra kjøpt energi.

| CO ₂ e-utslipp (tonn) | 2023 | | |
|----------------------------------|---------------|---------------------|--------------------|
| | Arnøy Laks | Arnøy Laks Slakteri | Ellevoll Settefisk |
| Elektrisitet | 447,65 | 980,18 | 2 084,41 |
| Totalt utslipp Scope 2 | 447,65 | 980,18 | 2 084,41 |

13.1.4 Scope 3 - Andre indirekte klimagassutslipp

Utslippene i Scope 3 er andre indirekte utslipp som er utenfor organisasjonen. For Scope 3-regnskapet vårt for 2023 har vi fokusert på indirekte utslipp knyttet til produksjon av laks i sjøfasen.

| CO ₂ e-utslipp (tonn) | 2023 |
|---------------------------------------|------------------|
| Fôr (Produksjon, avtrykk og levering) | 14 494,47 |
| Brønnbåttjenester | 476,14 |
| Servicebåter | 83,45 |
| Totalt utslipp Scope 3 | 15 054,07 |

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| Totalt utslipp Scope 1+2+3 | 18 667,01 |
|-----------------------------------|------------------|

13.1.5 Utslippsintensitet av klimagasser

| CO ₂ e-utslipp (tonn) | 2023 |
|---|-------------|
| Laks produsert (tonn) | 5 687 |
| Tonn CO ₂ e | 18 667,01 |
| Tonn CO₂e per tonn laks produsert | 3,28 |

13.2 Klimarisiko

Vi er klar over vår sårbare posisjon i møte med utfordringene som klimaendringer kan bringe med seg. Endringer i havtemperaturer, ekstreme værforhold og havnivåstigning er potensielle trusler som kan være en økonomisk risiko, men ikke minst også en risiko for fiskens velferd og helse og våre ansattes sikkerhet.

For å sikre næringens langsiktige motstandskraft er det essensielt å være et fremoverlent selskap som er åpen for å implementere bærekraftige og klimatilpassede praksiser og ny innovativ teknologi.

I starten av 2021 åpnet vi to nye RAS-avdelinger på settefiskanlegget vårt. Dette reduserer avhengigheten vår av ferskvann og sikrer en bedre og stabil temperatur i fiskekarene våre. Produksjonen av settefisk har blitt mer forutsigbar og effektiv etter vi fikk RAS-avdelingene på plass.

Fremover vil det være viktig å overvåke både faktiske og potensielle endringer i våre produksjonsområder for å kunne håndtere klimarisiko. Dette gjør vi for å kunne gjennomføre kontinuerlige vurderinger av nødvendige tiltak, slik at vi kan opprettholde en forutsigbar og sikker produksjon gjennom hele laksens livssyklus.

13.2.2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer

Økonomisk klimarisiko kan oppstå ved:

Fysisk risiko: Økte kostnader knyttet til direkte fysisk skade eller tap som oppstår på grunn av klimaendringer.

Overgangsrisiko: Økonomisk risiko som oppstår i overgangen til et lavutslippssamfunn. Dette kan være teknologiske, politiske eller markedsmessige overganger.

Ansvarsrisiko: Den økonomiske konsekvensen som følge av handlinger eller manglende handlinger som fører til skade på klima og miljø.

Vi ser flere fysiske risikoer som klimaendringer kan føre med seg. Hyppigere ekstremvær kan føre til både økt risiko for skade på materiell, fisk og personell, som igjen kan føre med seg økonomiske tap og tap av produksjon. Endringer i havtemperatur kan påvirke veksten og helsen til fisken, dersom temperaturen går over trivselstemperaturen til fisken. Dette kan kreve tilpasninger i vår driftspraksis. Økte havtemperaturer kan gi større utfordringer med lakselus.

En annen utfordring vi ser klimaendringer kan føre med seg er redusert tilgang til råvarer. Vår produksjon er avhengig av tilgang til råvarer til fôr, og dersom tilgangen til råvarer blir redusert kan fôret bli mer kostbart, og vil dermed påvirke oss økonomisk da fôr er vår største utgiftspost.

Overgangsrisiko vil ha en betydelig innvirkning på vår virksomhet gjennom økt press for å tilpasse seg en mer bærekraftig næring. Behovet for å investere i mer miljøvennlige alternativer vil øke, spesielt med tanke på utbytte av utstyr som er avhengige av fossile ressurser.

Samtidig kan pålegg som CO₂-avgifter og andre regulatoriske krav påvirke oss økonomisk, og det vil bli viktig å strategisk tilpasse seg disse endringene for å sikre en langsiktig suksess og motstå overgangsrisiko.

Ansvarsrisiko knyttet til klimaendringer kan bety økt press fra interessenter og innføring av nye regulatoriske krav. Det vil være viktig å betrakte bærekraft som en kontinuerlig forbedringsprosess som krever implementering av effektive tiltak for å redusere miljøpåvirkningen vår, og forbedre vår evne til å tilpasse oss klimaendringene. Dette vil være med å sikre en ansvarlig praksis for folkene våre, fisken og miljøet vi opererer i. På den andre siden ser vi også muligheter. I et overgangssamfunn kan nye løsninger og innovativ teknologi øke effektivitet og fiskehelse.

13.3 Biodiversitet

Oppdrett av laks kan påvirke det biologiske mangfoldet på flere måter. Dette gjelder spesielt rundt og under merdene. For at vi skal kunne fortsette med det vi gjør, ønsker vi minst mulig negativ påvirkning på det biologiske mangfoldet.

En del av produksjonssyklusen er brakklegging av lokalitetene våre. Det gjør vi før ny fisk blir satt ut, slik at det marine miljøet skal restitueres. Vi arbeider for en bærekraftig drift fremover i tid, og brakklegging kan forhindre skader på miljøet over tid. Vi utfører også bunnundersøkelser hvert år, B- og C-undersøkelser, slik at vi kan overvåke miljøtilstandene under og rundt merdene.

13.3.2 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av, verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder

Vi skal fortsette å beskytte sårbare områder ved å sikre at all virksomhet utføres på en måte som ikke skader fredede naturvern-områder, kulturminner eller andre verdifulle landskapsvernområder. Dette innebærer en forpliktelse til kontinuerlig vurdering og implementering av nødvendige tiltak og justeringer for å sikre at vår produksjon harmonerer med omgivelsene. Vi skal være årvåkne i vår drift for å unngå negativ påvirkning på sårbare natur, og i alle prosesser knyttet til anleggssøknader, inkludert nye tiltak eller endringer, skal vi følge gjeldende lovverk og respektere interessentenes rett til medvirkning og uttalelser.

13.3.3 Vesentlige påvirkninger fra aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold

Vår produksjon med åpne merder har en lokal påvirkning på det lokale økosystemet og det biologiske mangfoldet, hvor området rett under anleggene vanligvis er mest utsatt.

En av de største utfordringene med oppdrettsnæringen er lakselus. Lakselusen er en parasitt som finnes naturlig i saltvann. Den livnærer seg på hud, slim og blod fra laks og påfører fisken sår. Lakselusen reduserer fiskevelferden og helsen. Et så lavt og stabilt lusnivå som mulig er noe vi streber å oppnå hver dag. Overvåkning, kontroll og behandling mot lakselus er underlagt eget lovverk i Norge. Les mer i vår skadedyrbekjempelsesplan som er tilgjengelig på vår nettside her: <https://www.arnoylaks.no/sertifiseringer>

Dersom fisken ikke spiser all fôret vi fører ut, kalles dette fôrspill. Dette er noe vi vil unngå, på grunn av forurensing av havmiljøet rundt lokaliteten. Fôr er også vår største kostnad. Mye fôrspill betyr derfor økonomisk tap for bedriften. For å minimere fôrspillet vil vi alltid overvåke appetitten til fisken og føre deretter. Vi ønsker at vår fôrfaktor skal være optimal.

Ved store mengder utslipp av avføring fra fisken kan dette påvirke havmiljøet rundt anleggene. Dette, sammen med uspist fôr, kalles slam. Slammet er svært næringsrikt (hovedsakelig på nitrogen og fosfor). Overflødig utslipp av disse næringsstoffene kan føre til algeoppblomstring og lavere oksygeninnhold i vannet.

Det er lovpålagt å regelmessig gjennomføre miljøundersøkelser (MOM B- og C-undersøkelser) for å overvåke miljøtilstanden under og rundt anleggene våre. Resultatene av miljøundersøkelsene hyppigheten av undersøkelser hvor dårlig tilstand fører til hyppigere undersøkelser på lokaliteten. Disse miljøundersøkelsene gjennomføres etter Norsk Standard 9410 «Miljøovervåkning av bunnpåvirkning fra marine akvakulturanlegg». I tillegg vil sertifiseringer som ASC kreve hyppigere og grundigere overvåkingsregime enn lovverket krever i dag.

Norge har en lov for bevaring av biodiversitet, naturmangfoldloven, som tas hensyn til i tildelingsprosessen for konsesjoner. Dette skal være med å sikre at næringen tilpasses hensynet til det marine biologiske mangfoldet og havmiljøet.

I Nord-Troms er lokalitetene organisert i et samordnet brakkleggingsregime, som sikrer bærekraftig drift av våre sjøområder. God brakklegging er avgjørende for et godt havmiljø, lusehåndtering og lav sykdomsrisiko.

Dersom det skulle oppstå en uheldig situasjon hvor rømming av fisk oppstår vil dette ha en alvorlig miljøpåvirkning. Dette er noe vi aktivt jobber for å unngå hver dag. Målet vårt er null rømming i løpet av et år. Rømming av oppdrettsfisk kan ha store påvirkninger på vill laksefisk, noe som er svært uønsket. Gjennom akvakulturloven er alle oppdrettere av matfisk pliktig til å straks foreta effektiv gjenfangst av rømt fisk.

13.3.4 Habitater beskyttet eller gjenopprettet

Vi har ikke vært involvert i å beskytte eller gjenopprette habitater i 2023.

13.3.5 IUCN rødlistearter og nasjonale vernelistearter med leveområder i områder påvirket av driften

Rødlisten er en oversikt over truet natur, og er et barometer på artenes tilstand. Artene kategoriseres etter hvor høyrisiko de har for å dø ut:

| | |
|-----------|------------------|
| RE | Regionalt utdødd |
| CR | Kritisk truet |
| EN | Sterkt truet |
| VU | Sårbar |
| NT | Nært truet |
| DD | Datamangel |
| LC | Livskraftig |
| NA | Ikke egnet |
| NE | Ikke vurdert |

Her skal det inkluderes en oversikt over hvilke rødlistede sjøpattedyr, fugler og fisk som kan befinne seg i deres driftsområder og hvilken kategori/status artene har.

Sjøpattedyr

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|-------------------------------|-------------|----------------|
| <i>Megaptera novaeangliae</i> | Knølhval | LC |
| <i>Orcinus orca</i> | Spekkhogger | LC |

Pattedyr

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|--------------------|------------|----------------|
| <i>Lutra lutra</i> | Oter | LC |

Krepsdyr

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|----------------------------|--------------|----------------|
| <i>Pandalus borealis</i> | Dypvannsreke | LC |
| <i>Orchomenella obtusa</i> | | LC |
| <i>Andaniexis lupus</i> | | LC |
| <i>Harpinia propinqua</i> | | LC |

Fugler

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------|
| <i>Chroicocephalus ridibundus</i> | Hettemåke | CR |
| <i>Numenius arquata</i> | Storspove | EN |
| <i>Phylloscopus</i> | Løvsanger | LC |
| <i>Alca torda</i> | Alke | VU |
| <i>Larus canus</i> | Fiskemåke | VU |
| <i>Rissa tridactyla</i> | Krykkje | EN |
| <i>Tringa totanus</i> | Rødstilk | NT |
| <i>Limosa lapponica</i> | Lappspove | LC |
| <i>Riparia riparia</i> | Sandsvale | VU |
| <i>Somateria mollissima</i> | Ærfugl | VU |
| <i>Fratercula arctica</i> | Lunde | EN |
| <i>Saxicola ruberta</i> | Buskskvett | LC |
| <i>Scolopax rusticola</i> | Rugde | LC |
| <i>Linaria flavirostris</i> | Bergirisk | LC |
| <i>Cuculus canorus</i> | Gjøk | NT |
| <i>Ficedula hypoleuca</i> | Svarthvit fluesnapper | LC |
| <i>Passer domesticus</i> | Gråspurv | NT |
| <i>Uria aalge</i> | Lomvi | CR |
| <i>Acanthis flammea</i> | Gråsisik | LC |
| <i>Arenaria interpres</i> | Steinvender | NT |
| <i>Turdus iliacus</i> | Rødvingetrost | LC |
| <i>Melanitta nigra</i> | Svartand | VU |
| <i>Haliaeetus albicilla</i> | Havørn | LC |
| <i>Chloris chloris</i> | Grønnfink | VU |
| <i>Poecile montanus</i> | Granmeis | VU |

Fisk

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|---------------------------------|------------|----------------|
| <i>Clupea harengus</i> | Sild | LC |
| <i>Pollachius virens</i> | Sei | LC |
| <i>Anguilla anguilla</i> | Ål | EN |
| <i>Melanogrammus</i> | Hyse | LC |
| <i>Sebastes norvegicus</i> | Vanlig uer | EN |
| <i>Micromesistius poutassou</i> | Kolmule | LC |
| <i>Gadus morhua</i> | Torsk | LC |
| <i>Sprattus sprattus</i> | Brisling | LC |
| <i>Salvelinus alpinus</i> | Røye | LC |
| <i>Salmo salar</i> | Vill laks | NT |

13.3.6 Arter oppdrettet og bruk av fiskeprodukter i fôr

| Art som oppdrettes | År | Vitenskapelig navn | Volum produsert (rund vekt i tonn) | Høstingsmetode |
|--------------------|------|--------------------|------------------------------------|----------------|
| Atlantisk laks | 2023 | <i>Salmo Salar</i> | 6850 | Oppdrett i sjø |

Bruk av fiskeprodukter i fôr:

Fiskeproduktene som brukes i norsk fiskefôr er av høy næringsverdi. De sikrer høyt proteinnivå og høye nivåer av flerumettet fett i fôret som skal være med å gi helsegevinst både hos fisken og forbrukeren.

I 2023 brukte vi Ewos som fôrleverandør.

| Kjent navn | Vitenskapelig navn | Fiskemel % | Fiskeolje % |
|--------------------|---------------------------------|------------|-------------|
| Kolmule | <i>Micromesistius poutassou</i> | 43,4 | 7,5 |
| Rødknurr | <i>Capros aper</i> | 0,1 | 0 |
| Lodde | <i>Mallotus villosus</i> | 2,3 | 1,1 |
| Loddeavskjær | <i>Mallotus villosus</i> | 1,6 | 1,6 |
| Torskeavskjær | <i>Gadus morhua</i> | 4,2 | 2,1 |
| Europeisk ansjos | <i>Engraulis encrasicolus</i> | 0 | 0 |
| Hyseavskjær | <i>Melanogrammus aeglefinus</i> | 0 | 0 |
| Sild | <i>Clupea harengus</i> | 6,2 | 7,8 |
| Sildavskjær | <i>Clupea harengus</i> | 13,3 | 10 |
| Hestmakrell | <i>Trachurus trachurus</i> | 0,1 | 0,2 |
| Stillehavs makrell | <i>Trachurus murphyi</i> | 0,3 | 0 |
| Krill | <i>Euphausia superba</i> | 0,1 | 0 |
| Makrell | <i>Scomber scombrus</i> | 0,8 | 0,4 |
| Makrellavskjær | <i>Scomber scombrus</i> | 4,1 | 6,1 |
| Menhaden | <i>Brevoortia patronus</i> | 0 | 6,4 |
| Blandede arter | - | 0 | 0,4 |
| Øyepål | <i>Trisopterus esmarkii</i> | 1,2 | 0,6 |
| Peruviansk ansjos | <i>Engraulis ringens</i> | 7,4 | 5,3 |
| Seiavskjær | <i>Pollachius virens</i> | 1,4 | 0,8 |
| Tobis | <i>Ammodytes tobianus</i> | 4,8 | 0,7 |
| Sardin | <i>Sardina pilchardus</i> | 1,2 | 42,1 |
| Lysing | <i>Argentina silus</i> | 0,3 | 0,1 |
| Brisling | <i>Sprattus sprattus</i> | 5,2 | 6,5 |
| Avskjær | - | 1,1 | 0,3 |
| Hvitfiskavskjær | - | 0,8 | 0,4 |
| Totalsum | - | 100 | 100 |
| Avskjær | - | 26,6 | 21 |
| MarineTrust | - | 43,1 | 57,5 |
| ASC | - | 91,8 | 63,4 |
| MSC | - | 14,4 | 32 |



13.4 Bevaring av økosystemer

Vi i Arnøy Laks skal drive vår virksomhet på en måte som ikke skader fredede naturvernområder, kulturminner eller andre verdifulle landskapsvernområder. Vi forplikter oss til å utføre nødvendige tiltak og justeringer for å sikre at produksjonen er i tråd med omgivelsene. Vi skal drive vår virksomhet på en slik måte at vi ikke skader sårbar natur.

13.4.3 Produkter hentet ut av organisasjonen

Laksefôr fra norske fôrprodusenter inneholder soya, og all importert soya som skal brukes i fiskefôr er sertifisert for bærekraft etter internasjonale sertifiseringsordninger for å forhindre avskoging av regnskog.

13.7 Vann og avløp

Ferskvann benyttes til produksjon av smolt, slaktning og ellers normalt vannforbruk. Selskapet har privat vann til sine virksomheter på Arnøya og Elvevoll. I 2020 åpnet vi RAS-anlegget på Elvevoll som har redusert det totale vannforbruket til smoltproduksjon.

Arnøy Laks Slakteri AS renser og desinfiserer alt utslippsvann fra virksomheten.

13.8 Avfall

Arnøy Laks håndterer avfall i tråd med retningslinjer fra lokalt renoveringsfirma. Nøter og utstyr som kan gjenbrukes blir reparert og brukes så lenge det er levetid og sertifisering er gyldig.

Vi skal så godt det lar seg gjøre redusere mengde avfall som produseres på våre aktivitetsområder på land og sjø. Vi håndterer ikke-biologisk avfall på en forsvarlig måte. Vi skal ha tett samarbeid med lokale renovasjonsselskap i området vi drifter for å optimalisere vår avfallshåndtering. Vi skal følge med på utviklingen i samfunnet og være åpen for nye løsninger som kan forbedre og effektivisere håndtering av avfall. Vi skal være med på forskningsprosjekter som kan komme alle til gode og være med å bidra der vi kan. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre rutiner for avfallshåndtering og gjenbruk.

| Arnøy Laks AS | 2023 | |
|--------------------------------|---|---------------|
| Avfallskategori | Type avfall | Mengde (tonn) |
| Elektronisk avfall (EE-avfall) | EE- avfall | 1,545 |
| Farlig avfall | Batterier, oljeholdig avfall, lysstoffrør | 1,524 |
| Industriavfall | Usortert avfall | 23,915 |
| Industriavfall | Hardplast næring | 2,96 |
| Farlig avfall | Spillolje | 0,9 |
| Totalt avfall | | 30,844 |

| Elvevoll Settefisk AS | 2023 | |
|--------------------------------|--|---------------|
| Avfallskategori | Type avfall | Mengde (tonn) |
| Elektronisk avfall (EE-avfall) | EE- avfall | 0,44 |
| Farlig avfall | Småbatterier, maling, laboratorieravfall | 0,124 |
| Industriavfall | Trevirke, plast, næringsavfall | 22,637 |
| Biologisk avfall | Fiskefôr | 0,6 |
| Totalt avfall | | 23,801 |

| Arnøy Laks Slakteri AS | 2023 | |
|--------------------------------|--|---------------|
| Avfallskategori | Type avfall | Mengde (tonn) |
| Elektronisk avfall (EE-avfall) | EE- avfall | 0,79 |
| Farlig avfall | Batterier, vinduer, brannslukningsapparat | 1,13 |
| Industriavfall | Trevirke, stein, usortert avfall, optisk sortert næringsavfall, avfall levert deponi | 63,233 |
| Farlig avfall | Spillolje | 0,7 |
| Totalt avfall | | 65,853 |

| Arnøy Laks AS | 2023 | |
|-------------------|----------------|--|
| Ensilasje og slam | Mengde (kg) | |
| Kategori-2 | 289 000 | |
| Kategori-3 | N/A | |
| Slam | N/A | |
| Totalt | 289 000 | |

| Elvevoll Settefisk AS | 2023 | |
|-----------------------|----------------|--|
| Ensilasje og slam | Mengde (kg) | |
| Kategori-2 | N/A | |
| Kategori-3 | N/A | |
| Slam | 148 910 | |
| Totalt | 148 910 | |

| Arnøy Laks Slakteri AS | 2023 | |
|------------------------|------------------|--|
| Ensilasje og slam | Mengde (kg) | |
| Kategori-2 | 310 500 | |
| Kategori-3 | 2 059 100 | |
| Slam | N/A | |
| Totalt | 2 369 600 | |

13.9 og 13.10 Matsikkerhet og Mattrygghet

Matsikkerhet betyr at mennesker til enhver tid har fysisk og økonomisk tilgang til tilstrekkelig og trygg mat for et fullverdig kosthold, som møter deres ernæringsmessige behov og preferanser som danner grunnlaget for et aktivt liv med god helse. Tilstrekkelig mat er en menneskerettighet (kilde: FN-sambandet). Fisken vi produserer inneholder viktige helserelaterte næringsstoffer, som langkjedede omega-3 fettsyrer, proteiner, vitaminer og mineraler. Disse næringsstoffene utgjør en essensiell del av et balansert, sunt og fullverdig kosthold, og er med å danne grunnlaget for et aktivt liv med god helse.

Vår produksjon av sunn og trygg fisk er i er med å sikre matsikkerheten. Vi er også med å sikre dette igjennom sysselsetting og at vi skaper inntektsmuligheter. Vi er også med å sikre matsikkerhet ved å forstå klimarisiko og hva det betyr for oss, og ved å arbeide med vår motstandsdyktighet mot fremtidige klimaendringer.

Mattrygghet innebærer at maten vi spiser og fôrprodukter skal være håndtert på en slik måte som hindrer matforurensing og mat som inneholder mikroorganismer, miljøgifter eller andre fremmedelemerter som gjør oss syke (kilde: FN-sambandet).

Vi arbeider for å kunne levere trygg fisk til våre kunder gjennom hele verdikjeden, fra rogn til slaktet fisk. Kvalitet og sporbarhet er nøkkelordene for oss når det kommer til mattrygghet. Norge har strenge reguleringer og standarder for oppdrettsnæringen som skal sikre at norsk oppdrettsfisk skal produseres og behandles på en trygg og hygienisk måte.

For slakteriet stiller norske myndigheter krav til slakteprosessen av laksen gjennom reguleringer i akvakulturdriftforskriften. Kravene innebærer blant annet hvordan fisken skal bedøves og avlives forsvarlig og etisk. Det stilles også krav til hygiene. Dette for at fisken skal være trygg å spise, samtidig som at fiskevelferden skal være ivarettatt.

Vi har ikke hatt noen hendelser med brudd på regler eller frivillige retningslinjer om helse- og sikkerhetspåvirkninger i 2023.

Vi har ikke fått noen tilbakekallinger i 2023.

13.10.4 Mattrygghetsstandarder (Food safety)

Arnøy Laks Slakteri

- HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points)
- ASC
- GlobalGAP

13.11 Dyrevelferd og helse

Vi jobber aktivt for å sikre at fisken vår trives og holdes under optimale forhold gjennom hele livssyklusen. Dyrevelferd står sentralt i vår produksjon, og vi har implementert en rekke tiltak som reduserer stress og fremmer god helse. I 2020 installerte vi de første kameraene for automatisk lusetelling, som gir oss en bedre oversikt over lusesituasjonen på anleggene. Vi benytter også luseskjørt på lokaliteter som tillater det. Vi har mål om færrest mulig avlusninger og minst mulig medisinbruk.

I settefiskanleggene våre benytter vi i stor grad resirkulerende akvakultursystemer (RAS) som sørger for optimal vannkvalitet og reduserer risikoen for sykdomsutbrudd. Vårt mål er å skape et bærekraftig produksjonsmiljø som ivaretar både dyrevelferd og helse på en ansvarlig og etisk måte. Etter installasjonen av RAS-avdelingene våre ser vi en økt snittvekt på smolten og bedre forutsetninger for tilvekst og produksjonstid i sjøen. Dette tilsier at fisken trives godt i RAS.

13.11.2 Sertifiseringer i h.h.t dyrehelse- og velferdsstandarder.

Vi hadde ingen sertifiseringer i h.h.t. dyrehelse og velferdsstandarder i 2023. Vi er i prosess med å ASC-sertifisere våre oppdrettslokaliteter, med plan om sertifisering i 2024.

13.11.3 Dødelighet og hovedårsak til dødelighet

| | 2022 | 2023 |
|---------------------------|-------|-------|
| Snitt dødelighet ila året | 9,09% | 9,74% |

Den uønskede dødeligheten er noe vi jobber for å redusere hver dag. I 2023 ble vi rammet med et vintersårutbrudd på lokalitet Skognes. Mye fisk ble rammet i utbruddet, og man måtte destruere mye fisk. Vi arbeider med å forebygge dette og utvikler vaksine mot nye vintersårbakterier, for å unngå lignende utbrudd i fremtiden.

Vårt mål er å oppnå en dødelighet på under 10%.

13.12 Lokalsamfunn

Vårt oppdrettsanlegg er dedikert til å støtte og styrke lokalsamfunnet. I dag bidrar vi økonomisk til infrastruktur for ungdom, elever og studenter, og støtter en skolebåt. Vi samarbeider med lokale næringsdrivende og handler lokalt, bruker lokale entreprenører og leverandører. Vi har bygd egne boliger på Lauksletta til egne ansatte, og engasjerer oss ikke utover dette. Vi støtter også en elevbedrift som lager hundefôr av skraplaks, samt lokale lag og foreninger.

Vi ønsker å videreføre samarbeidet med lokale lag og foreninger, og øke oppmerksomheten rundt regionen for å fremme fordelene ved å bo og jobbe her, noe som vil bidra til flere stabile arbeidsplasser. Vi ønsker å bidra økonomisk til positive tiltak og engasjement lokalt.

13.13 Land- og ressursrettigheter

Alle våre konsesjoner blir regulert i tillatelser fra offentlige myndigheter.

Vi har ingen umiddelbare planer om å søke på nye lokaliteter, men vil ved en revidert kystsonesplan vurdere om det er lokaliteter som er aktuelle for oss å søke på.

Vi opererer ikke i noen områder hvor det er konflikter knyttet til land- og ressursrettigheter.

13.14 Urfolks rettigheter

Vi opererer ikke i områder hvor urfolk blir påvirket av våre aktiviteter. Ved oppstart av nye lokaliteter og eventuelle endringer av eksisterende lokaliteter blir det gjennomført søknadsrunder og kartlegging av området. I 2023 har vi ikke hatt noen brudd på urfolks rettigheter.

13.15 Antidiskriminering og like muligheter

Det skal ikke foregå noen form for diskriminering på arbeidsplassen basert på nasjonalitet, etnisk tilhørighet, religion, funksjonshemming, alder, språk, helse, kjønn, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. Våre ansatte skal vernes mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, samt mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag. Dette forutsetter at vi som en ansvarlig arbeidsgiver sikrer tilgjengelighet og tilrettelegging.

Antidiskriminering og like muligheter i norsk forretningspraksis sikres i norsk lov gjennom likestillings- og diskrimineringsloven og FNs rasediskrimineringskonvensjon.

I 2023 har det ikke vært registrert noen hendelser med diskriminering i konsernet.

13.16 og 13.17 Tvangsarbeid og barnearbeid

Prinsippet om nulltoleranse for tvangsarbeid og barnearbeid er sterkt forankret i norsk forretningspraksis. Norges har strenge lover mot tvangs- og barnearbeid. Lovene skal være med å bekjempe dette både nasjonalt og internasjonalt. Gjennom våre etiske retningslinjer sikrer vi at barn under 18 år ikke utfører arbeid som kan være til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang. Arnøy Laks følger Arbeidsmiljølovens bestemmelser knyttet til «Arbeid av barn og ungdom».

13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling

Arnøy Laks AS oppfordrer alle ansatte til å organisere seg, og legger til rette for at våre ansatte kan velge tillitsvalgte og gjennomføre tillitsvalgтарbeid i tråd med nasjonalt lovverk og ansattes ønsker. Ansatte hos oss står fritt til å slutte seg til den fagorganisasjonen de selv velger. Majoriteten av våre ansatte er organisert hos Fellesforbundet. Våre ansatte inviteres til årlige lønnsforhandlinger.

13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet

God helse, godt miljø og høy sikkerhet er verdier som i seg selv vil gi flere fornøyde og motiverte medarbeidere. Dyktige ansatte vil sikre at kritiske arbeidsoperasjoner gjennomføres på en god måte.

Gode arbeidsbetingelser gir til slutt uttelling på kvalitet og effektivitet. Forholdet til arbeidsmiljø, helse og sikkerhet gjenspeiler det helhetlige menneske- og samfunnssyn som er grunnfestet i Arnøy Laks AS.

For å forhindre ulykker skal vi ha en kontinuerlig prosess som omfatter opplæring, systematisering, kartlegging, tiltak og en årlig revisjon. Systematiske gjennomganger av både det fysiske og det psykiske arbeidsmiljøet vil gi nyttige signaler som kan brukes i planleggingsarbeidet på alle nivå i bedriften. Internkontrollsystemet er et viktig styringsverktøy for ledelsen.

403-1 Helse, miljø og sikkerhetsstyringssystem

Alle avdelinger har etablert system for internkontroll og gode risikovurderinger. Alle selskaper har verneombud. HMS-arbeidet i konsernet ledes av kvalitetsleder.

403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og hendelseetterforskning

Kvalitetsleder gjennomfører årlige vernerunder sammen med verneombud og bedriftshelsetjenesten. Funn behandles som avvik og håndteres i henhold til fastsatte rutiner.

Alle hendelser avvikshåndteres rutinemessig med mål om å forhindre gjentakelse.

403-3 Bedriftshelsetjenesten

Konsernet har avtale med Ishavsbyen bedriftshelsetjeneste. Alle ansatte får helsekontroll, hyppigheten avhenger av type arbeid og krav i lovverket, samt individuelle behov.

403-4 Medarbeiderens medvirkning i HMS-arbeidet

De ansatte velger sine verneombud selv. Ansatte kan melde avvik og bekymringer i etablert system, som følges videre av kvalitetsleder. Vi har fokus på at helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid skal være en naturlig del av den daglige virksomheten.



403-5 HMS- opplæring

Alle nye ansatte mottar opplæring tilpasset stillingens og arbeidsstasjonens art. Der det er behov og krav om dette sendes ansatte på kurs.

403-6 Fremme arbeidstakers helse

Ansatte følges opp av sine ledere. Arbeidsstasjoner tilpasses så langt som praktisk mulig, og man ruller for å unngå gjentakende arbeid. Bedriftshelsetjenesten snakker årlig med ansatte om plager som følge av arbeidet og hvordan man skal unngå belastningsskader.

403-7 Forebygging og reduisering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsbindelser

Arnøy Laks AS forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere operer i samsvar med norsk lovgivning og god forretnings-skikk, samt at de hensyntar ansattes ve og vel i sitt daglige virke.

403-9 Arbeidsrelaterede skader

Vi måler antallet jobbrelaterede skader gjennom avvikshåndtering. Vi har ikke registrert noen arbeidsrelaterede skader eller alvorlige arbeidsulykker hos verken Arnøy Laks Slakteri eller Elvevoll settefisk i 2023. Det er registrert to arbeidsrelaterede skader hos Arnøy Laks i 2023. De mest vanlige arbeidsulykkene er sårskader og klemskader.

Vi har som mål at vi ikke skal ha ulykker eller uhell som medfører skade på mennesker, hverken ansatte, innleid mannskap eller gjester.

403-10 Sykefravær

I 2023 hadde vi et sykefravær på 8,34%.

Arnøy Laks har et definert mål om mindre enn 6% sykefravær. Dette er et tøft mål. Bransjen vår er utsatt, men tøffe tak, vær og vind, og til tider belastende arbeidsoppgaver. Oppdrettsnæringen har et høyere gjennomsnittlig sykefravær enn samfunnet.

Selskapet jobber kontinuerlig med å redusere sykefraværet. Godt arbeidsmiljø, riktig bemanning og rulling av arbeidsoppgaver er sentrale tiltak. I tillegg besøker bedriftshelsetjenesten selskapet minst en gang pr år.

Sykefravær 2023

| Arnøy Laks AS | Arnøy Laks Slakteri AS | Elvevoll Settefisk AS |
|---------------|------------------------|-----------------------|
| 12,81% | 4,73% | 8,15% |

I 2023 ble det registrert to arbeidsrelaterede helseproblemer hos Arnøy Laks. Den vanligste typen arbeidsrelaterede helseproblemer er belastning. Identifiserte farer i arbeidsmiljøet, som repeterende bevegelser og tunge løft, kan utgjøre en risiko for helseplager blant ansatte. For å minimere risikoene gjennomfører vi regelmessige risikovurderinger som hjelper oss å forebygge helseproblemer og fremme et tryggere arbeidsmiljø.

13.20 Ansettelsespraksis

Gjennom åpenhetsloven sikrer vi rettferdig ansettelsespraksis og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede.

13.21 Leveinntekt og lønn

Som en ansvarlig arbeidsgiver vil vi sikre en levedyktig inntekt og lønn for våre ansatte. Våre ansatte skal lønnes i tråd med nasjonale overenskomster innenfor de ulike industriene. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal avtales, og avtalen skal være forståelig for den ansatte. De fleste av våre ansatte er underlagt tariffavtale. Arnøy Laks AS følger Havbruksoverenskomsten og Overenskomst fiskeindustribedrifter, samt lokalt fremforhandlede avtaler.

13.22 Økonomisk inkludering

I vårt arbeid med økonomisk inkludering støtter vi lokalsamfunnet på ulike måter. Vi bidrar økonomisk til infrastruktur rettet mot ungdom, elever og studenter. I tillegg til økonomiske og praktiske bidrag til forskning og prosjekter. For å styrke lokal økonomi og sikre arbeidsplasser prioriterer vi å handle lokalt og bruke lokale entreprenører og leverandører. Denne økonomiske inkluderingen skaper verdi for både virksomheten og lokalsamfunnet.

GRI-201-1

Direkte økonomisk verdi generert og distribuert

| Arnøy Laks AS | 2023 |
|---|-------------------|
| Direkte økonomisk verdi generert | |
| Sum driftsinntekter | 425 708 000 |
| Økonomisk verdi distribuert | |
| Beholdningsendringer | 16 381 000 |
| Lønnskostnader | 22 194 000 |
| Ordinære avskrivninger | 12 246 000 |
| Nedskrivning | - |
| Andre driftskostnader | 56 797 000 |
| Sum skatt | 20 744 000 |
| Sum utbytte | 30 000 000 |
| Sum annen rentekostnad | 4 646 000 |
| Driftsresultat | 74 432 000 |

| Arnøy Laks Slakteri AS | 2023 |
|---|------------------|
| Direkte økonomisk verdi generert | |
| Sum driftsinntekter | 77 894 000 |
| Økonomisk verdi distribuert | |
| Beholdningsendringer | - |
| Lønnskostnader | 19 018 000 |
| Ordinære avskrivninger | 9 622 000 |
| Nedskrivning | - |
| Andre driftskostnader | 13 016 000 |
| Sum skatt | 1 194 000 |
| Sum utbytte | - |
| Sum annen rentekostnad | 3 000 |
| Driftsresultat | 7 109 000 |

| Elvevoll Settefisk AS | 2023 |
|---|------------------|
| Direkte økonomisk verdi generert | |
| Sum driftsinntekter | 49 187 000 |
| Økonomisk verdi distribuert | |
| Beholdningsendringer | -2 857 000 |
| Lønnskostnader | 6 624 000 |
| Ordinære avskrivninger | 9 162 000 |
| Nedskrivning | - |
| Andre driftskostnader | 10 604 000 |
| Sum skatt | 1 300 000 |
| Sum utbytte | - |
| Sum annen rentekostnad | 2 866 000 |
| Driftsresultat | 8 770 000 |

Alle tall er i kr (NOK).

GRI-203-2 Vesentlig indirekte økonomisk påvirkning

Gjennom å tilby konkurransedyktige lønninger til ansatte som bor og arbeider i små lokalsamfunn, bidrar vi til å øke den lokale kjøpekraften. Dette har en positiv ringvirkning ved at ansatte har økte muligheter til å investere i lokale produkter og tjenester, noe som styrker lokalsamfunnene økonomisk.

Videre har vi fokus på å handle lokalt, noe som fremmer økonomisk vekst og skaper arbeidsplasser. Dette sikrer både lokal sysselsetting og en bærekraftig utvikling i regionene der vi opererer. Vi legger også stor vekt på å bruke lokale leverandører i våre interne utbygginger.

Havbruksfondet fordeler midler tilbake til kommunene av inntekter fra vekst i oppdrettsnæringen og inntekter fra produksjonsavgifter av laks, ørret og regnbueørret. Midlene deles ut forholdsmessig basert på lokalitets-MTB (maksimalt tillat biomasse) i den enkelte kommune og fylkeskommune.

13.23 Sporbarhet i verdikjeden

Det jobbes med plan for ASC-sertifisering i 2024 for å sikre full sporbarhet i verdikjeden vår.

13.24 Offentlig politikk

Vi har ikke gitt noen politiske bidrag i 2023.

13.25 Konkurranshemmende oppførsel

Konkurranshemmende oppførsel kan være skadelig både internt og eksternt. Vi vil bidra til en bransjekultur som fremmer samarbeid, åpenhet og felles ansvar.

I rapporteringsperioden har ingen av selskapene vært involvert i noen saker knyttet til konkurransebegrensende adferd.

13.26 Anti-korrupsjon

Vi har ikke identifisert korrupsjon eller forsøk på korrupsjon knyttet til vår virksomhet i 2023.



GRI-index

| NUMMER | BESKRIVELSE | SIDETALL | UTELATELSER OG KOMMENTARER |
|--|--|----------|----------------------------|
| GRI-2 Generelle opplysninger | | | |
| 1. Organisasjonen og rapporteringspraksis | | | |
| 2-1 | Detaljer om organisasjonen | 5 | |
| 2-2 | Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering | 5 | |
| 2-3 | Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner | 5 | |
| 2-4 | Endringer i informasjon | 5 | |
| 2-5 | Ekstern godkjenning | 5 | |
| 2. Aktiviteter og ansatte | | | |
| 2-6 | Aktiviteter, verdikjede og andre forretnings samarbeid | 5 | |
| 2-7 | Ansatte | 5-6 | |
| 2-8 | Innleid arbeidskraft | 7 | |
| 3. Foretaksstyring | | | |
| 2-9 | Styrets struktur og sammensetning | 7 | |
| 2-10 | Nominasjon og valg av styret | 7 | |
| 2-11 | Leder for det øverste styringsorganet | 7 | |
| 2-12 | Styrets rolle | 7 | |
| 2-13 | Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger | 7 | |
| 2-14 | Styrets rolle i bærekraftsrapportering | 7 | |
| 2-15 | Interessekonflikter | 7 | |
| 2-16 | Kommunikasjon av kritiske bekymringer | 7 | |
| 2-17 | Styrets kollektive kompetanse innen bærekraftig utvikling | 7 | |
| 2-18 | Evaluerings av det øverste styringsorganet prestasjon | 7 | |
| 2-19 | Godtegningspolitikk | 7 | |
| 2-20 | Prosess for å bestemme godtegnelser | 7 | |
| 2-21 | Total kompensasjonsgrad i året | 7 | |
| 4. Strategi, retningslinjer og praksiser | | | |
| 2-22 | Uttalelse om strategi for bærekraftig utvikling | 8 | |
| 2-23 | Selskapets forpliktelser | 8 | |
| 2-24 | Forankring av selskapets forpliktelser | 8 | |
| 2-25 | Prosesser for å redusere negative påvirkninger | 8 | |
| 2-26 | Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer | 8 | |
| 2-27 | Overholdelse av lover og regler | 8 | |
| 2-28 | Medlemskap | 8 | |
| 2-29 | Tilnærming til interessentdialog | 8 | |
| 2-30 | Tariffavtaler | 8 | |

| NUMMER | BESKRIVELSE | SIDETALL | UTELATELSER OG KOMMENTARER |
|---------------------------------------|--|----------|---|
| GRI-3 Vesentlighetstemaer | | | |
| 3-1 | Prosess for å bestemme vesentlighetstemaer | | https://arnoylaks.no/baerekraft |
| 3-2 | Liste over vesentlighetstemaer | | https://arnoylaks.no/baerekraft |
| 3-3 | Håndtering av vesentlighetstemaer | | https://arnoylaks.no/baerekraft |
| GRI-13 Akvakultur | | | |
| 13.1 Utslipp | | | |
| 13.1.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 11 | |
| 13.1.2 | 305-1 Scope 1 - Direkte klimagassutslipp fra organisasjonen | 11 | |
| 13.1.3 | 305-2 Scope 2 - Indirekte klimagassutslipp knyttet til energiforbruk | 11 | |
| 13.1.4 | 305-3 Scope 3 - Indirekte klimagassutslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester | 11 | |
| 13.1.5 | 305-4 Utslippetsintensitet | 11 | |
| 13.1.6 | 305-5 Reduksjon av utslipp | 11 | |
| 13.1.7 | 305-6 Utslipp av ozonreducerende stoffer | | Ikke relevant |
| 13.1.8 | 305-7 Nitrogenoksider (NOx), sulfuroksider (SOx) og andre signifikante luftforurensende stoffer | | Ingen etablerte metoder for å innhente data |
| 13.2 Klimarisiko | | | |
| 13.2.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 11-12 | |
| 13.2.2 | 201-2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer | 11-12 | |
| 13.3 Biodiversitet | | | |
| 13.3.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 12-14 | |
| 13.3.2 | "304-1 Driftsområder som eies, leies eller administreres i eller ved siden av verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder" | 12 | |
| 13.3.3 | 304-2 Vesentlige påvirkninger på aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold | 12 | |
| 13.3.4 | 304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet | 13 | |
| 13.3.5 | 304-4 IUCN rødlistearter og nasjonale vernelistearter med leveområder i områder påvirket av driften | 13 | |
| 13.3.6 | Arter oppdrettet og marine ingredienser i fôr | 14 | |
| 13.4 Bevaring av økosystem | | | |
| 13.4.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 16 | |
| 13.4.3 | Produkter hentet ut av organisasjonen | 16 | |
| 13.5 Jordhelse | | | |
| 13.5.1 | 3-3 Håndtering av temaet | | Ikke relevant |
| 13.6 Bruk av plantevernsmidler | | | |
| 13.6.1 | 3-3 Håndtering av temaet | | Ikke relevant |
| 13.6.2 | Volum og intensitet av plantevernmidler brukt | | Ikke relevant |

| NUMMER | BESKRIVELSE | SIDETALL | UTELATELSER OG KOMMENTARER |
|--|---|----------|---|
| 13.7 Vann og avløp | | | |
| 13.7.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 16 | |
| 13.7.2 | 303-1 Interaksjoner med vann som en del ressurs | 16 | |
| 13.7.3 | 303-2 Håndtering av vannutslippsrelaterte påvirkninger | 16 | |
| 13.7.4 | 303-3 Vannuttak | | Ikke inkludert i årets rapportering |
| 13.7.5 | 303-4 Vannutslipp | | Ikke inkludert i årets rapportering |
| 13.7.6 | 303-5 Vannforbruk | | https://arnoylaks.no/baerekraft |
| 13.8 Avfall | | | |
| 13.8.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 16 | |
| 13.8.2 | 306-1 Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger | 16 | |
| 13.8.3 | 306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger | 16 | |
| 13.8.4 | 306-3 Avfall generert | 16 | |
| 13.8.5 | 306-4 Avfall som leveres til resiskulering | N/A | |
| 13.8.6 | 306-5 Avfall levert til deponi | N/A | |
| 13.9 Matsikkerhet | | | |
| 13.9.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 17 | |
| 13.9.2 | Utnyttelse av fisken | N/A | |
| 13.10 Mattrygghet | | | |
| 13.10.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 17 | |
| 13.10.2 | 416-1 Vurdering av helse- og sikkerhetseffekter av tjenester og produkter | 17 | |
| 13.10.3 | 416-2 Hendelser av manglende overholdelse på helse og sikkerhet til produkter og tjenester | 17 | |
| 13.10.4 | Prosentandel av produksjonsvolumet som er sertifisert av anerkjente internasjonale matsikkerhetsstandarder | N/A | |
| 13.10.5 | Antall og totalt volum på tilbakekallinger som er gjort med hensyn til matsikkerhet | 17 | |
| 13.11 Dyrevelferd og helse | | | |
| 13.11.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 17 | |
| 13.11.2 | Sertifiseringer i h.h.t. dyrehelse- og velferdsstandarder | 17 | |
| 13.11.3 | Dødelighet og hovedårsak til dødelighet | 17 | |
| 13.12 Lokalsamfunn | | | |
| 13.12.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 17 | |
| 13.12.2 | 413-1 Lokale engasjement, utviklingsprogrammer og påvirkningsgrad | 17 | |
| 13.12.3 | 413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielle negative konsekvenser på lokalsamfunn | N/A | |
| 13.13 Rettigheter til land og ressurser | | | |
| 13.13.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.13.2 | "Produksjonsområder hvor land- og naturressursrettigheter kan bli påvirket av organisasjonens operasjoner" | N/A | |
| 13.13.3 | Operasjonsområder der brudd på land og naturressursrettigheter har forekommet og hvilke rettighetshavere som er berørt. | 18 | Ingen brudd på land og ressursrettigheter |
| 13.14 Urfolks rettigheter | | | |
| 13.14.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.14.2 | 411-1 Uheldige hendelser med brudd på urfolks rettigheter | | Ingen hendelser med brudd på urfolks rettigheter |
| 13.14.3 | Områder hvor urfolk er representert eller påvirket av organisasjonens aktiviteter | 18 | |

| NUMMER | BESKRIVELSE | SIDETALL | UTELATELSER OG KOMMENTARER |
|---|--|----------|---|
| GRI-13 Akvakultur | | | |
| 13.15 Antidiskriminering og like muligheter | | | |
| 13.15.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.15.2 | 405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte | 5-6 | |
| 13.15.3 | 405-2 Forholdet mellom grunnlønn og godteggjørelser for kvinner og menn | N/A | |
| 13.15.4 | 406-1 Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak | | Ingen hendelser av diskriminering |
| 13.16 Tvangsarbeid | | | |
| 13.16.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.16.2 | 409-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av tvangsarbeid | | https://arnoylaks.no/apenhetsloven-1 |
| 13.17 Barnearbeid | | | |
| 13.17.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.17.2 | 408-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av barnearbeid | 18 | https://arnoylaks.no/apenhetsloven-1 |
| 13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling | | | |
| 13.18.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 | |
| 13.18.2 | 407-1 Drift og leverandører der retten til frihet av foreninger og kollektive forhandlinger kan være i fare. | | https://arnoylaks.no/apenhetsloven-1 |
| 13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet | | | |
| 13.19.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 18 og 20 | |
| 13.19.2 | 403-1 Helse, miljø og sikkerhetsstyringssystem | 18 | |
| 13.19.3 | 403-2 Fareindikasjoner, risikovurderinger og vurdering av uønskede hendelser | 18 | |
| 13.19.4 | 403-3 Bedrifthelsetjenester | 18 | |
| 13.19.5 | 403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet | 18 | |
| 13.19.6 | 403-5 Opplæring i helse og sikkerhet | 20 | |
| 13.19.7 | 403-6 Fremme arbeidstakers helse | 20 | |
| 13.19.8 | "403-7 Forebygging og redusering av helse og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsforbindelser" | 20 | |
| 13.19.9 | 403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen | 18 | |
| 13.19.10 | 403-9 Arbeidsrelaterte skader | 20 | |
| 13.19.11 | 403-10 Sykefravær | 20 | |
| 13.20 Ansettelsespraksis | | | |
| 13.20.1 | 3-3 Håndtering av temaet | | https://arnoylaks.no/apenhetsloven-1 |
| 13.21 Leveinntekt og levelønn | | | |
| 13.21.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 20 | |
| 13.21.2 | Prosentandel som er omfattet av tariffavtaler som har vilkår knyttet til lønnsnivå og hyppighet av lønnsutbetalinger | 8 og 20 | |
| 13.21.3 | Prosentandel som er kontrollert betalt med levedyktig lønn, fordelt på kjønn | 8 og 20 | |

| NUMMER | BESKRIVELSE | SIDETALL | UTELATELSER OG KOMMENTARER |
|--|--|----------|--|
| 13.22 Økonomisk inkludering | | | |
| 13.22.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 20-21 | |
| 13.22.2 | 201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert | 21 | |
| 13.22.3 | 203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes | 20-21 | |
| 13.22.4 | 203-2 Vesentlig indirekte økonomiske påvirkninger | 21 | |
| 13.23 Sporbarhet i verdikjeden | | | |
| 13.23.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 21 | |
| 13.23.2 | Nivå av sporbarhet for hvert produkt hentet | N/A | «I rapporteringsperioden er ingen av vårt produksjonsvolum sertifisert i hengold til internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktene vei gjennom forsyningskjeden». |
| 13.23.3 | "Prosentandel av volum sertifisert i henhold til internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktene vei gjennom forsyningskjeden" | | |
| 13.23.4 | "Forbedringsprosjekter for å få leverandører sertifisert etter internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktets vei gjennom forsyningskjeden for å sikre at alt hentet volum er sertifisert" | N/A | |
| 13.24 Offentlig politikk | | | |
| 13.24.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 21 | |
| 13.24.2 | 415-1 Politiske bidrag | 21 | |
| 13.25 Konkurssehemmende oppførsel | | | |
| 13.25.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 21 | |
| 13.25.2 | 206-1 Rettslige handlinger for konkurransebegrensende atferd, anti-trust og monopolpraksis | N/A | |
| 13.26 Anti-korrupsjon | | | |
| 13.26.1 | 3-3 Håndtering av temaet | 21 | |
| 13.26.4 | 205-3 Bekreftede hendelser med korrupsjon og handlinger utført | 21 | |





Moloen Sustainability AS
Skankesmuget 1A
9008 Tromsø

moloensustainability.no